

Profielschets voor waterschapbestuurder geborgde zetel landbouw

De functie van lid van het algemeen bestuur van een waterschap is een veeleisende functie. LTO stelt daarom eisen aan kandidaten voor het bestuur van de waterschappen. Naast de wettelijke eisen zoals verwoord in art. 31 en 33 van de Waterschapswet, is ook de mate van tijdsinspanning, ervaring en specialistische kennis van groot belang. De (belangrijkste) criteria zijn:

- De bestuurder is bij voorkeur praktiserend agrarisch ondernemer;
- Voldoende tijd om de functie naar behoren te vervullen; dat betekent een beschikbaarheid van tenminste 2 tot 3 dagen per week voor dagelijks bestuur en 2 tot 3 dagen per maand voor het algemeen bestuur;
- Minimaal voor de vastgestelde bestuursperiode voor de functie beschikbaar zijn;
- Affiniteit met waterschappen en waterbeleid hebben;
- Over bestuurlijk ervaring beschikken en kunnen opereren in een beleidsmatige en meer politieke omgeving;
- Over goede communicatieve vaardigheden beschikken;
- Beschikken over een passend netwerk;
- Beschikken over (financiële) expertises.

Het functieprofiel:

De persoonlijke eigenschappen:

- de bestuurder zet zich in voor het waterschap en neemt er voldoende tijd voor;
- de bestuurder opereert transparant en resultaatgericht en neemt initiatieven;
- de bestuurder vormt met de collega landbouwbestuurders een hecht team, kan in teamverband goed opereren;
- de bestuurder is zich ervan bewust dat in toenemende mate geopereerd wordt in een politieke omgeving en kan daarmee omgaan;
- de bestuurder heeft bestuurlijke ervaring en beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- de bestuurder heeft vakinhoudelijke kennis en is in staat zich snel nieuwe kennis eigen te maken;
- de bestuurder wil ook niet-conventionele wegen inslaan en staat open voor innovatieve denkbeelden en oplossingen;
- de bestuurder is beschikbaar voor de gehele zittingsperiode.

Het netwerk:

- de bestuurder is herkenbaar en bekend in agrarische kringen en geniet draagvlak;
- de bestuurder beschikt over een goed netwerk en heeft ook draagvlak buiten de sector;
- de bestuurder koppelt regelmatig terug met de agrarische achterban;
- de bestuurder pikt signalen uit de agrarische sector op en vertaalt deze binnen het waterschap;
- de bestuurder heeft aandacht voor het voldoende terugkoppelen naar afdelingen en medewerkers van de ZLTO organisatie.

De maatschappelijke omgeving:

- de bestuurder is maatschappelijk geëngageerd en verbindend en coöperatief ingesteld;
- de bestuurder ziet en begrijpt maatschappelijke ontwikkelingen en wensen;
- de bestuurder werkt oplossingsgericht, in nauw overleg met betrokkenen;
- de bestuurder is zich bewust van de veranderingen in de landbouw en opereert vanuit de wil om de positie van land- en tuinbouw te versterken en bedrijfsontwikkeling mogelijk te maken.